



## 如何成爲一位讓人尊敬的前會長

### 一、前會長是會中之寶

在獅子會的組織中，一個分會的發展成功與否，除了取決於會長本身的領導力與魅力外，最具影響力的莫過於前會長。分會中的前會長如果都健在，並且都熱心積極的參與會務的運作，團結一致在新會長的領導下，共同推動會務，作爲新獅友的榜樣，則這個分會必定是一個強會，是一個讓人羨慕與尊重的分會。

家有一老，好比一寶，前會長是會中之寶，對會務的成敗，具有很大的影響力。

### 二、前會長的功能

前會長因爲曾熱心參與會務的運作，因此分會各種活動的優缺點，瞭若指掌，具有經驗傳承的功能，因爲積極的參與，展現無私的人格，可以作爲新獅友，新會員學習的榜樣，同時也提升了會員的凝聚力，因而對會務的運作更有助力。前會長之功能如下：

- (1) 接待委員會之成員，接待貴賓、新獅友、準獅友、姊妹會、兄弟會等非前會長莫屬。
- (2) 新獅友之指導獅友(Mentor)
- (3) 參與分會會員發展委員會(或分會 MERL 團隊)之工作
- (4) 接受訓練成爲認證導獅、認證講師
- (5) 會長所請求協助之專案工作。

### 三、成功的前會長具備的條件

人格特質：人緣佳、風度好、無私無我，受人尊崇，具有優良大老的風範，而不是讓人敬鬼神而遠之的大老。

會務參與：出錢出力、熱心積極、適度參與而不搶功，禮讓新會長而不強出頭，參與而不干預。

辦事能力：果斷的處事手腕，分寸拿捏得宜，具協調溝通的技巧，一言九鼎的承諾。



#### 四、成功前會長的類型

- 默默付出型：因為個人性格使然、與世無爭、不太熱衷會務，但只要會長邀請，則必定參與。
- 出錢出力、不干預型：不爭功、不爭權、但積極參與，出錢又出力是最佳的前會長典範。
- 出錢不出力型：有些旁觀者的味道，出錢沒問題，出力因為個人因素則無法全力配合。
- 出力不出錢型：非常配合會務的推展，但出錢？則免談。
- 不出錢不出力，但不搗蛋型：雖然冷默，但不搗蛋，雖不可取，但仍然出席各項會務，仍可接受。

#### 五、為何會成為失敗的前會長

一個分會的會齡越久，前會長越多，問題就越大，因為人性使然，各分會都或多或少有顯性與隱性的派系存在，因而造成前會長心態的不適應性，對新任會長產生排斥感，對獅子會的各项活動產生倦怠感，而逐步踏上失敗的前會長之路。

**失落感**：因新任會長無心的疏忽，認為自己不受尊重而產生。

**媳婦熬成婆的心態**：延生報復的潛意識心理，進而否定新任會長的各項決定。

**過度干預會務的運作**：分寸拿捏失控，熱心過頭，忘了自己的身份，造成會務運作上的阻撓。

**有了新朋友忘了舊朋友**：因為上述問題，在自己的分會不受重視，重新在會長聯誼會、區或複合區找到新的舞台，逐漸疏遠本身分會的各项參與，對分會會務的推動冷漠以待，產生惡性循環的因果。

**不良的大老心態**：自以為是，因為以前的諸多付出，因而要求回報，讓新會員產生反感。

#### 六、犧牲奉獻，發揚獅子精神

做好前會長的本份，利人利己，則掌聲仍可再度響起，一位成功的前會長，在社會上也必然是一位受到大家尊重的人物。

自我檢討、自我定位本身的母會，才有自我的存在，沒有母會就沒有我，要對母會多多付出，多多關懷，母會強壯，自己就會強壯，分會是屬於全体獅友的，不屬於任何個人的。前會長也是人，跟新會員一樣，需要受到尊重，前會長做不好，損人不利己，已所不欲勿施於人，自重人重，各位前會長們！三思啊！！